

# № 335. К ВОПРОСАМ ОРГАНИЗАЦИИ<sup>65</sup>

## Вступление

Практическая программа анархизма, как мы видим — тройка: это программа немедленного осуществления в жизни анархизма, программа-максимум и минимум.

Три цели — и для действия каждой из них нужен особый род организации, ибо организация, хорошая для одного, посредственная для другой и никчемна к третьей.

Мы сказали, что должно существовать три рода организации — значит ли это, что они совершенно не должны быть похожими друг на друга, разниться в принципах? Нет, в принципах они должны быть одними и теми же, но в формах и деталях различны.

Каковы же общие признаки анархистских организаций?

**Это классовость, вольность и профессиональность.**

## I. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ

### A. Классовость

- a) Организация должна иметь строго классовый характер (под классом мы понимаем группу лиц, находящихся в одинаковых условиях производства, распределения и потребления);
- b) В организацию могут входить только пролетарии: работники, лишенные всяких орудий и средств производства, получающие заработок не выше среднего и не отдающие своего дохода в долг;
- c) В организацию допускаются пролетарии всех отраслей хозяйства: добывающей (батраки), промышленные (рабочие), обмена (приказчики и конторщики), транспорта (кондуктора-возчики), непроизводительный труд (интеллигенты, прислуга);
- d) Каждый подотряд (подкласс) в общую федерацию<sup>66</sup> должен входить в свои фракции: промышленную, батрацкую и т.д.

Ремесленники, то есть рабочие, обладающие собственными орудиями труда и не эксплуатирующие орудий труда, могут быть допущены в общую федерацию, в каждую фракцию и сгруппированные отдельно в свои ячейки.

### B. Вольность

- a) Организация должна быть вольной.

В основе властной организации — самоподчинение или тирания; в том и другом случае власть чужда мне: она стоит надо мною и своим большинством или своею силою решает за меня. Символ ее — чиновник с помятыми погонами.

Вольная же организация покоится на свободном комбинировании слабых сил, дает полный простор самостоятельности каждого, они плоть от моей плоти. Символ ее, это — товарищ. Ареопаг Фурье, не повелевающий, но дающий лишь советы, является как бы водоразделом между властной и безвластной организацией.

б) В основе вольной организации должен лежать свободный договор, а не выборы, хотя бы даже и пропорциональные.

в) Вся организация должна носить строго федеративно-безвластный характер.

### **С. Профессиональность**

а) Организация должна быть построена на профессиональном принципе — объединении по фабрикам, предприятиям, конторам, гимназиям и т.д.

б) Для достижения программ разного рода должны быть положены разные признаки профессиональности.

в) Для достижения программы-минимум всего удобнее и подходяще организация по профессиям, в строгом смысле этого слова. Эта организация должна быть широкой и открытой.

(Легальны ее части, для нелегальной же тесные кружки рабочих, близко знающих друг друга.)

1. Ячейкой должна являться профессиональная группа (все рабочие одной профессии на одной фабрике).

2. Второй ступенью профессиональной организации должна явиться федерация всех однородных профессиональных групп одного города (например, все портные, все ткачи Москвы и т.д.).

3. Высшей же единицей организации должен быть Всероссийский Союз профессий во всей России.

4. Организация для достижения программы-минимум может считаться законченной только тогда, когда она достигнет всероссийского характера, ибо тогда рабочий только может сделаться господином рабочего рынка.

5. Придатком к ней должна быть организация по разнородным профессиям, то есть биржи труда и союз бирж труда как важная форма организации этого типа.

*Примечание:* Биржа труда — это союз всех различных (по роду труда) профессиональных союзов одного города (например, каменщиков, кожевников, портных).

6. Для достижения практических целей — союз разных профессий (по профессиям же) не менее необходим, чем союз рабочих одной профессии, ибо он, в случае забастовки одной профессии, вполне может поддержать их материально и, наконец, содействовать перемене работы.

7. Словом, профессиональные союзы и биржи труда — это двуликий Янус пролетарской (минимальной) борьбы.

C. Для достижения максимальной программы должна быть использована иная форма профессиональности — объединение рабочих по предприятиям.

1. Ячейкой должен служить отдельный завод со всеми входящими в него рабочими (если прядильная фабрика, то прядильщики, машинисты, кочегары).

Внешним выразителем ее должен быть заводской комитет, составленный из представителей всех профессий, совместно работающих на заводе.

2. Второй фазой организации должен служить союз фабрик разных ступеней производства одного пролетариата — должна организоваться цепь фабрик, образующих пролетариат от начала до конца, например, рудокопы, чугунные заводы и выделка готовых продуктов.

3. Третьей статьей группировки должен быть союз однородных предприятий (производящих один продукт) в каждом городе (этот союз помогает уничтожить плохие производства).

4. Всероссийский союз предприятий одного пролетариата...67 национальную производительность, способность в одном пролетариате.

5. Биржи производства — центральное статистическое бюро для всех продуктов всех фабрик района.

D. Программа непосредственного осуществления строя.

1. Ассоциации должны включать в себя людей разных профессий так, чтобы они могли из себя образовать самодовлеющую экономическую единицу.

2. Число членов такой ассоциации должно соответствовать технической единице, требуемой наиболее прогрессивнейшим способом производства.

## II. СТРУКТУРА КОНФЕДЕРАЦИИ

Структура федерации складывается из трех ярусов: ячейки, федерации и конфедерации.

### **A. Основные черты групповой организации (профес[сиональный] союз, производственный союз)**

1. Каждый из членов независим, равноправен и волен распоряжаться собою по своему усмотрению.

2. Групповое собрание — безвластно, только с единогласного согласия оно может класть общие резолюции и делать общие постановления; в противном случае всякое меньшинство или большинство имеет право делать лишь частные заявления от своего имени.

3. Заявления во взглядах группы по одному вопросу не мешает единению членов по другим вопросам.

4. При различии взглядов в группе; каждая подгруппа достигает намеченных ею целей своими собственными силами.

5. При безвластном характере группы единственная цель организации состоит в координированности однородных сил между собою; что не под силу одному, то под силу подгруппе.

6. Каждая группа дает полномочия некоторым лицам, образующим из себя «исполнительную комиссию» для проведения в жизнь намеченных ею целей; каждая часть подгруппы вводит в комиссию своего уполномоченного.

7. Каждая группа имеет свою кассу. Каждый член имеет право распоряжаться причитающейся ему равной долей по своему усмотрению, употребляя ее в союзе одинаково мыслящих для достижения общих социально-политических и моральных целей.

8. Каждая подгруппа (сколько бы их ни было, и как бы малы они ни были) имеет право посылать своих «уполномоченных» на общее федеративное собрание: одиночки, инакомыслящие имеют право являться сами.

9. Органы группы: секретарь, казначей, библиотекарь.

## **В. Основные черты федеративной организации**

1. Собрание федерации есть собрание «уполномоченных» от групп (профессиональных союзов, фабрично-заводских комитетов и пр.). Различия между уполномоченным и выбранным: выбранный является представителем коллектива, группы как одного целого и не подлежит смене волею меньшинства или отдельного индивида; он, в силу этого, — власть; он — сила, посторонняя для каждого индивида, даже и большинства; избранник представляет из себя правителя-государя, ибо он, получив власть от выборщиков, решает уже все по своему усмотрению и даже вопреки идеалам своих избирателей. Его язык с подданными — закон.

Уполномоченный — это представитель каждого «я»; уполномоченный стоит у кормила «власти» до тех пор, пока я ему доверяю, и каждую минуту может быть лишен переданных ему мною полномочий; вследствие этого он есть лишь мой товарищ, равный мне: стоит рядом со мною, а не надо мною. Уполномоченный, это — исполнительный орган в собственном смысле этого слова, ибо вся полнота власти в моих руках, и он выполняет лишь мои директивы, не имея права отступать от моего «наказа»; язык его — предложение.

2. Уполномоченные не имеют никакой власти и не могут ничего решать: роль их — это роль посреднического бюро:

- а) Из опроса друг друга выяснить настроение всей организации по текущим вопросам;
- б) По поручению уполномочивающих объединить одинаково мыслящих во всей федерации для достижения практических целей.
- в) Информировать своих членов о различных планах и течениях среди инакопонимающих групп и в случае перемены позиции своего уполномоченного перечислить его в иную группировку;
- г) Быть в федерации официальными представителями посланных их групп, а в случае их поручения проводить в жизнь решения всех объединенных подгрупп.

*Примечание:* Федеративный совет может на том же праве, как и все члены федерации, выработать программы и проекты, значение и смысл которых будет зависеть от числа примкнувших групп.

3. Решение, таким образом, остается за каждой группой, а в каждой группе за каждым членом.

Таким образом, действуют только согласные члены.

4. Желателен проточный характер делегирования уполномоченных в федерации:

а) Уполномоченные должны по возможности чаще меняться — очередное начало было бы наиболее рациональным, ибо тогда уничтожились бы бюрократическая косность, всякие верховоднические поползновения, было бы обеспечено полное равенство: не должно бы быть даже «безвластной головы» и «простых, хотя свободных, но все же только исполнительных рук».

Подобная эфемерность «начальствования» не может принести вреда организации, построенной на свободных принципах, ибо работа уполномоченных чисто механическая, как работа передаточного механизма, и не требует ни высшего интеллекта и ни особой воли.

б) Нежелающий быть представителем может делегировать своего единомышленника, с его согласия.

в) В этом случае время пребывания уполномоченного всецело зависит от группы, и он может быть смещен по желанию группы во всякое время и оставаться всю жизнь.

5. «Проточность» уполномоченных содействовала бы образованию концентрических колец между всеми членами организации, благодаря чему официальное представительство могло бы совершенно исчезнуть — инициаторами могло бы делаться по очереди каждое из колец, так как после сессии они не рвали бы своих связей.

6. Образовавшиеся союзы внутри федерации — автономны и независимы в осуществлении своих целей.

7. «Исполнительные комитеты» объединившихся групп и будут практическими выразителями их воли.

8. Цель подобного союза та же, что и отдельных групп: координация всех сходных сил, но уже в целом городе.

*Примечание:* Федеративная централизация, говорят — распыление сил, государственная же централизация — объединение.

Это фикция: не объединенного не объединишь насильно; пример выделения из общей организации социалистической партии «большевиков», «меньшевиков»; социалистов]-революционеров] и с[оциалистов]-р[еволюционеров]-максималистов и т.д. Могущие же быть объединенными объединятся добровольно без старорусского лозунга: «тащи и не пущай». И это объединение будет еще крепче, будет обладать большей цементирующей силой, чем всякая власть организации, ибо федеративная] организация], уничтожая насилие, травлю, давая простор каждому, парализуя борьбу из-за власти среди партийных генералов, делает человека уступчивым и истинно сознательным.

9. Каждая группа посылает на федеративное собрание столько членов, сколько в ней течений.

### **С. Основные черты конфедеративной организации**

1. Собрание конфедерации есть собрание «уполномоченных» от городов, но не от всероссийских профессиональных союзов, ибо тогда затруднилось бы «назначение» посредством «прямого уполномочивания».

2. Оно также безвластно и преследует те же цели объединения одинаково мыслящих, но только уже в пределах всей России.

*Примечание:* Как малы бы ни были группы в отдельной местности, но, объединившись по всей России, они будут уже большой силой, способной делать свое дело.

3. От каждого города в конфедерацию войдут представители всякого меньшинства. Единичные мнения могут быть представлены лично несущими их.

4. Каждый член может быть отозван пославшей его группой и совсем может быть исключен главным членом отколовшейся фракции.

5. «Исполнительная федеративная комиссия» будет внешним выражением воли всей федерации и правильным проводителем в жизнь постановления отдельных секций.

### **III. ОБЩИЕ ЧЕРТЫ ВОЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ**

1. Жизнь в массе-ячейке. Ввиду того, что все «собрания уполномоченных» лишены всякой законодательной власти, то вся инициатива, все творчество, все созидательство

распространено в единицах организации — профессиональных группах. Они действуют на пульсе жизни: в этих первичных собраниях вырабатываются проекты и кладутся резолюции.

2. Инициативной группой может быть всякая группа: проект, исходя из какой-либо группы или подгруппы, попадает через ее «уполномоченных» в конфедерацию, которая, как передаточный механизм, передает его по другим ячейкам, и на другой день систематически выясняется настроение всего союза и сила ударной группы, а следовательно, и целесообразность ее выступления.

3. Организация безглава. Нет центра (как управления), нет периферии; нет мозга повелевающего, нет пассивных рук. Каждая ячейка живет, коллектив, мозг работает; нет генералов, нет солдат; мысль не оторвана от среды масс. Каждый обучается творческому единению: каждый в организации единица, а не слепая пешка, переводимая рукою комитетчика.

4. Схематическое представление центральной и вольной организации:

Центральный комитет — это правительственный] орган, из которого направляются все директивы. Периферия — это бессловесные руки, исполняющие массивно волю центра.

В центральной организации жизнь замкнута в круге лиц, оторванных от жизни профессиональной политики, а потому мысль бескровна, между массой и центром нет понимания. В вольной же организации нет центра. Инициатива бежит от периферии; каждая фракция по очереди бывает «мозгом» и «руками», вносит свою творческую лепту в общую работу, предписывает себе и исполняет. Все в организации дышит братской солидарностью, во всей ней брызжет жизнь, по всей ней разлито равноправие и безгранична свобода.

5. Боязнь аморфности союза, парализм воли целого, когда нет определенной главы, — лишь признак нашего глубокого вырождения, привычки вечно ходить на поводу и узде. С одной стороны, говорят «дай свободу каждому предлагать свое» — и гора проектов и море чернил; у «управления» не будет ни времени, ни сил ни счесть от одних бессмысленных предложений, ибо масса все разжижает — и в песке мелких предложений не найдешь золотых крупинок мыслей. С другой стороны, слышишь: «Нет управляющего центра, нет и инициативы: если рядового человека не тянуть за ворот, он пассивен; лишишь себя властного центра — значит, лишишь себя головы и погрузишься в китайскую спячку». Два разных возражения, — отсюда уже видна их ходульность и фарисейство.

6. В реальной жизни никогда не может быть «миллиона» разных принципов и разных точек зрения — ограниченное число партий в разных парламентах за это ручается. Большинство фантастических проектов провалится в группе, благодаря взаимной критике, и не дойдет даже до федеративной инстанции.

Недостатка же в инициативе и распыленности также нечего бояться. Куда денутся «люди инициативы» при свободной организации? Они останутся. А раз останутся, то, образовав из себя скелет общего тела, они-то и не дадут возможности замирать движению. При абсолютной неактивности массы они естественно сделаются «уполномоченными» и,

сосредоточив в себе всю энергию и мысль организации, образуют из себя центральный орган — и свободная организация будет не менее успешно работать, чем властная: так мечом воюющий от меча и гибнет.

Примечание. Формально это центр. Управление будет сходно с центральным выбранным: но на деле между ними лежит необъятное море: при свободной организации массы, если она пробудится, всегда открыта дорога для самотворчества и она всегда сама себе господин.

7. Вольная организация — максимум плодотворности работы: «мозг правительства» — хорош, но «глас народа — глас Божий»: никогда ум и инициатива управления не могут быть так широки и необъятны, как творчество массы.

8. Вольная организация, не связывая никого, дает возможность достижения максимальных целей: через конфедерацию всякое меньшинство, объединившись с одинаково мыслящими, может завоевать себе такой размах в жизни, как велики ее силы.

9. Но самое ценное из всех свойств вольной организации, это — абсолютная свобода для всех, — нет более командующей воли, и в будущей конфедерации каждый будет чувствовать себя так же свободно, как Москва в дни революции без городских.

*Анархия. М., 1918. № 15. 10 марта. С. 2-3.*

---

Версия #1

■■■■■■■■■■ ■■■■■■■■■■ создал 30 марта 2026 14:51:58

■■■■■■■■■■ ■■■■■■■■■■ обновил 30 марта 2026 14:58:41